

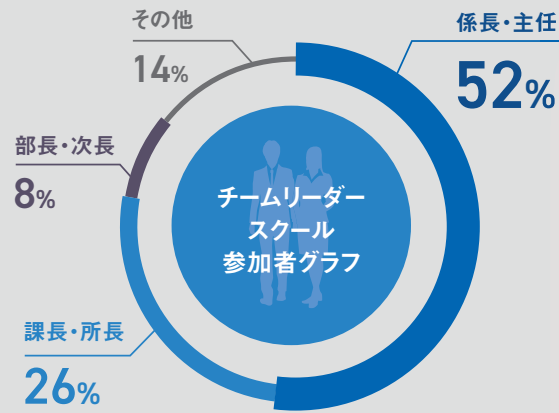
Voices / 参加者の声

- 01

各回の課題を実施することで自動的にやらなければならないことが浮き彫りになりました。セミナーに参加したことで、新たな発見と改めて再認識した部分があり、とてもプラスの経験になりました。
37歳/小売業
- 02

普段あまり意識していなかった数値の意味を知ること、経営状況把握と自分自身が不足していた部分をより認識できました。また、他業種の方とのディスカッションでは、普段と異なる意見や新しい見方を知ることができ、よい刺激となりました。
31歳/情報通信業
- 03

個別に面談してもらい、客観的にアドバイスをもらったことで今後の課題を明確にすることができました。
35歳/製造業

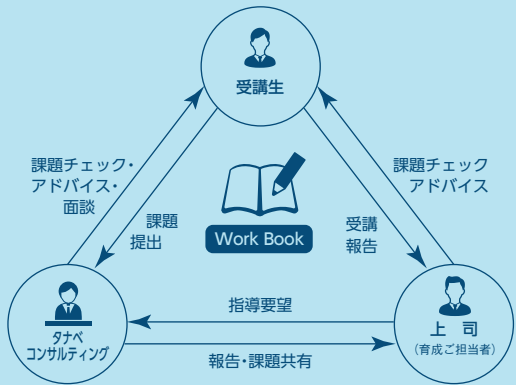


Support サポート

学習・実践を繰り返す反復学習で「元の状態に戻らない」徹底したサイクル・メソッド。
セミナーに行ったその直後だけ実践し、数ヵ月後には受講前に元どおり…ということはよくあること。このスクールでは受講の学びを貴社の現場で実践し、検証して課題解決を見出すプロセスを各回で繰り返すことで、チームリーダーとして必要な能力が実践に即してしっかりと身に付きます。

貴社の育成担当者と連携し、受講生の成長をサポート

当スクールでは、貴社の育成担当者と連携し、受講生の成長をサポート。貴社・受講生・コンサルタントの三位一体で「サイクル・メソッド」の定着を促し、より密度の高い学習を実現します。



コンサルタントが直接ご報告

コンサルタントが受講生の研修内容や受講状況をご報告いたします。本人の特徴（良い点と課題）に加え、成果物と今後の指導ポイントをあわせて、人材成長と会社貢献の視点から、育成アドバイスをいたします。

デジタルツールを活用した効果的な育成

スクール中はオンライン学習プラットフォームを活用。予習・復習・自己啓発だけでなく、ツールを使って受講生同士や弊社講師とコミュニケーションを行うことで、より自発的で効果的な学習が可能となります。セミナー修了後も学びの定着につながる動画コンテンツが1年間視聴できます。

資料ダウンロード

コミュニケーション

アンケート

カリキュラムに合わせた予習

復習用動画コンテンツ

※デジタルデバイス（PC・スマートフォン・タブレット等）をスクール中に活用する場合がございます。必須ではございませんが、ご用意いただくとより効果的な学びが得られます。

開催概要

開催日程 2日間×3カ月
開催月
①2026年7月～2026年9月
②2027年1月～2027年3月

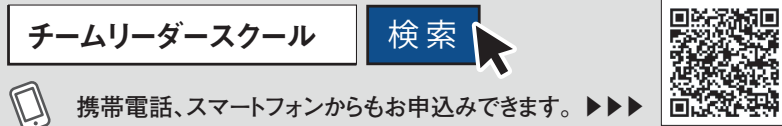
開催地
①仙台・東京・新潟・名古屋
石川・大阪・福岡・那覇
②札幌・仙台・石川・広島
日程・会場の詳細は
ホームページよりご覧いただけます。
※開催日、会場等につきましては変更になる場合
もございます。予めご了承ください。

参加概要

受講対象 グループリーダークラス・次期課長・係長・主任・新任リーダー
早期割引 ①2026年4月30日まで / ②2026年10月31日までにお申込みで10%割引
申込期限 各会場、開催日の1週間前までにお申込みください。
※事情により、お申込みをお受けできない場合がございます。予めご了承ください。
受講料 お一人様 / 277,200円（税込）※セミナー期間中の教材費・昼食代を含みます。
※交通費・宿泊費は含みません。

申込方法

ホームページからお申込みください。詳細もこちらからご覧いただけます。



携帯電話、スマートフォンからお申込みできます。▶▶▶

問い合わせ先

北海道支社（札幌）
E-mail:hokkaido@tanabeconsulting.co.jp
TEL:011-231-3211
東北支社（仙台）
E-mail:tohoku@tanabeconsulting.co.jp
TEL:022-262-1871
戦略総合研究所 東京（東京）
E-mail:t-seminar@tanabeconsulting.co.jp
TEL:03-6758-0083
新潟支社（新潟）
E-mail:niigata@tanabeconsulting.co.jp
TEL:025-245-6511

中部本部（名古屋）
E-mail:chubu@tanabeconsulting.co.jp
TEL:052-565-1451
北陸支社（石川）
E-mail:hokuriku@tanabeconsulting.co.jp
TEL:076-222-6546
戦略総合研究所 大阪（大阪）
E-mail:o-seminar@tanabeconsulting.co.jp
TEL:06-7177-4008
中四国支社（広島）
E-mail:chushikoku@tanabeconsulting.co.jp
TEL:082-568-6891

九州本部（福岡）
E-mail:kyushu@tanabeconsulting.co.jp
TEL:092-434-0400
沖縄支社（那覇）
E-mail:okinawa@tanabeconsulting.co.jp
TEL:098-867-9410

※お問い合わせは各開催地の本部・支社へお願いいたします。



2026

チームリーダースクール

Team Leader School

チームの力を最大限に引き出す、
次世代リーダーを育成する

Point

1

会社での実践を通じて
チームに向き合い、
リーダーへの
意識改革・行動変容を促す

Point

2

自らが率先してモデルとなることで、
メンバーを前向きに
動かすための
実行力を身に付ける

Point

3

リーダーとして必要な
計数知識を持ち、
業績を上げるための
問題解決力を引き上げる

チームを成果へ導く 「判断力」を磨く。

会社をより活性化させるためには、
若いリーダーの新鮮な感性と
アグレッシブな姿勢が必要不可欠です。
「チームリーダースクール」では、
初めてチームをもつ責任感を養い、
幅広い視点をもつことの大切さを学びます。
チームを成果へと導く若手リーダーの育成に、
このスクールをご活用ください。

Curriculum カリキュラム

第1回

チームリーダーとしての役割認識

リーダーシップを発揮し、
主体的に行動するための判断力と問題解決力を高め、
職場改革と自己変革のスタート地点に立つ

■ 第1講 企業におけるチームリーダーのあり方

■ 第2講 チームリーダーに求められる問題解決力

☐ グループワークI 「チームリーダーとして求められている役割とは」

☐ グループワークII 「ロジカルシンキング」

第2回

目標達成カルチャーを形成する

メンバーの力を最大限引き出すために
リーダーとして発揮すべき実行力と影響力を学び、
チームビルディングの土台をつくる

■ 第3講 チーム業績向上の基本

■ 第4講 チーム形成と活性化マネジメント

☐ グループワークI 「業績向上のためのチーム変革」

☐ グループワークII 「チーム方針の策定」

第3回

メンバーを成長させるコミュニケーション

人が育つカルチャーを醸成し、
人を動かすコミュニケーションスキルを向上させ、
メンバーを成長に導く指導力と対話力を磨く

■ 第5講 人材育成の基本

■ 第6講 人を動かすコミュニケーションの強化策

☐ グループワークI 「ケース別人材育成」

☐ グループワークII 「1on1ロールプレイング(コーチングセッション)」

Schedule 基本スケジュール

両日ともに/10:00～18:00

DAY	1
	オリエンテーション
	講義
	成果発表
	昼食
	グループワーク
	グループワーク 全体発表と講評
	計数演習
	解散

DAY	2
	オリエンテーション
	講義
	グループワーク
	昼食
	グループワーク 全体発表と講評
	受講報告書まとめ
	解散

※カリキュラム・スケジュールは変更となる場合がございます。
予めご了承ください。

Contents スクール内容



基本講義

各回のテーマに合わせ、リーダーとしての「基本」を学びます。コンサルティング事例を交えた実践に結びつく内容で、チームリーダーとしてあるべき姿を具体的に提示します。



グループワーク

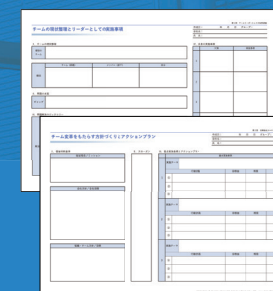
異業種のメンバーとコミュニケーションを取ることで、チームビルディングを体感いただけます。また、実務に沿ったワークを通じて問題の本質把握や、的確な判断力を習得します。



計数講座

ケーススタディ等を活用し、実践に即した内容でチームリーダーに必要な計数感覚を身に付けます。数字意識を高めることで、チームを成果に導く能力を高めます。

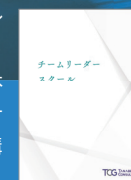
ワークブック



チームリーダーとしての
必修課題を学べる

オリジナルテキスト

タナベコンサルティングの実践済み原理・原則とノウハウを体系化させたオリジナルテキストをもとに講義を行います。



各回でスクールでの学びを「ワークブック」に落とし込むことで、現状の課題を把握。チーム変革をもたらすアクションプランを作成します。

性格診断で 自己分析

性格診断では、個人の考え方・価値観を定量的に分析し「強み」や「注意点」を把握します。事前に自身の特性を理解することで、テーマ感を持って、より有意義にセミナーにお取り組みいただけます。



個別面談

性格診断の結果や受講状況をふまえてコンサルタントと面談をいたします。受講者の悩みや課題に対し、個別にアドバイスをいたします。

