

人材育成研究会

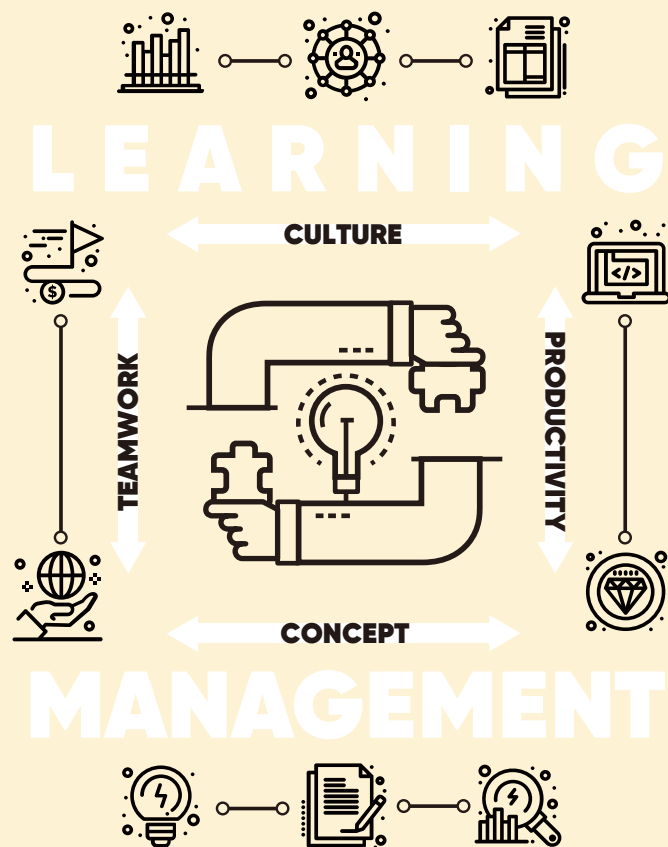
AI時代に組織・人材は どう進化すべきか

～学習する経営の限界突破～

AIの進化は経営の前提を大きく書き換えています。生成AIをはじめとするテクノロジーの普及により、求められる人材像やマネジメント、組織運営のあり方が根本から問い直されています。これまでの延長線上にある人材育成や組織運営だけでは、企業の持続的な成長は困難です。いま本当に必要なのは、個人に学びを求めるだけでなく、組織そのものが学び、進化し続ける「学習する経営」への転換です。

当研究会では、AI時代のリスキリングを出発点に、マネジャーの役割変革や組織体制の再設計、組織運営の見直しなど、企業が次のステージへ進むための条件を多面的に探究します。「AIを使える人材を増やすだけで本当に企業は変わるのか」という問いに向き合い、変革の実践知を明らかにしていきます。

変化が常態化する時代だからこそ、問われるのは「何を学ぶか」だけではなく「経営がどう学び続けるか」です。新たな成長メソッドをともに見出していきましょう。



Point

1

優秀企業・先端企業の
講演と視察を通して、
人材育成のヒントを得る
とともに、肌で体感する

Point

2

異業種の会員同士の交流
およびディスカッションを通じて、
組織・チームの風土改善に
おけるヒントを得る

Point

3

全回を通して研究を重ね、
知識と技術を高め、
自社を題材に実践改革を行う



AI時代に組織・人材はどう進化すべきか ～学習する経営の限界突破～

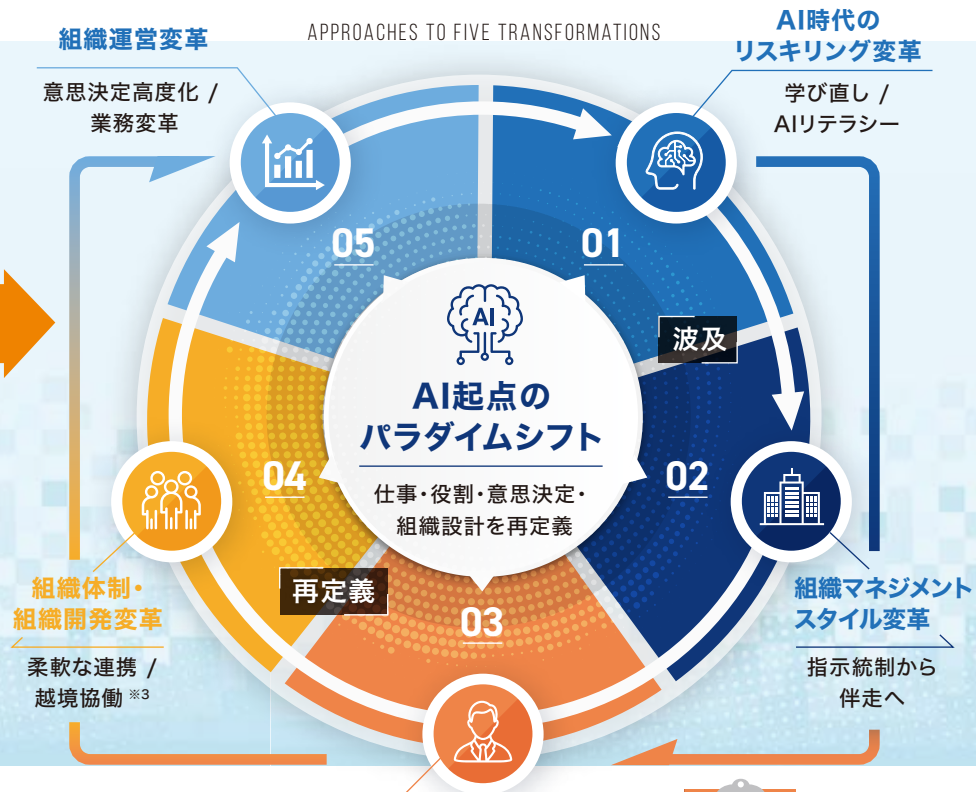
パラダイムシフト / PARADIGM SHIFT /



※1 AIドリブン：AIを用いた分析・検証
 ※2 ハートドリブン：原動力
 ※3 越境協働：縦割りを越えて、学習と変革を加速する組織の動き方

5つの変革へのアプローチ

APPROACHES TO FIVE TRANSFORMATIONS



LEARNING × MANAGEMENT

マネジャー(管理職)変革
 管理からコーチ・設計者へ



研究会メンバー (一部抜粋)



人材育成研究会リーダー
盛田 恵介

セミナー責任者を経てコンサルティングに携わる。人づくりをデザインする総合プロデューサーとして、中堅・中小企業の人事・教育制度構築から運用に至るまでトータルでサポート。特に、様々な業種・業態の企業内大学(社内アカデミー)設立に実績を有し、多くの社員の成長を促すプログラム開発にクライアントから高い評価を受けている。



サブリーダー
浜西 健太



サブリーダー
小菅 大貴



サブリーダー
佐藤 京介

開催要項

※日程・開催時間等は変更になる場合がございます。予めご了承ください。

第1回	2027年 2/4(木)・5(金)
第2回	2027年 4/22(木)・23(金)
第3回	2027年 6/17(木)・18(金)
第4回	2027年 8/26(木)・27(金)
第5回	2027年 10/28(木)・29(金)
第6回	2027年 12/23(木)・24(金)

◎1日目/午後開始・2日目/午前終了

FCC SUMMITの視聴アカウント付き
 詳細は、弊社ホームページをご参照ください。

※全6回お申込みの場合のみ

お申込み

ホームページからお申込みください。詳細もご覧いただけます。

タナベ 人材育成研究会

検索

携帯電話・スマートフォンからはこちら▶

お問合せ

TCG TANABE CONSULTING

参加概要

※金額は全て税込表記です。

受講対象 経営者・役員・人材育成責任者など

定員 30名様

会費 お1人様(全6回通し)

561,000円

お申込みされた方以外の受講もOK!

例えば1・2回目は社長様が参加、3回目は他の経営幹部様が参加などに変更可能です

1名様追加料金
 (同一企業様)

1回 **77,000円**
 全6回 **495,000円**

※FCCS受講費を含みます。



タナベコンサルティング 人材育成研究会事務局
 〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-8-2 鉄鋼ビルディング9F
 〈TEL〉03-6758-0070